

Общество с ограниченной ответственностью
«Хирургический медицинский центр
«ГИППОКРАТ ПЛЮС»
162600, Россия, Вологодская область, г. Череповец, ул. Архангельская, д. 7Б
e-mail: 01.pmk@mail.ru
телефон 30-18-99
ОГРН 1193525025902 ИНН 3528306930 КПП 352801001

**Положение
о противодействии коррупции
в ООО «Хирургический медицинский центр «ГИППОКРАТ ПЛЮС»**

**2020 год
г. Череповец**

1. Понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Основные принципы Противодействия коррупции

Меры по противодействию коррупции Общества основаны на следующих ключевых принципах:

2.1. Принцип соответствия мер по противодействию коррупции действующему законодательству и общепринятым нормам.

Меры противодействия коррупции в Общества соответствуют Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

2.2. Принцип личного примера директора.

Ключевая роль директора Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе.

2.3. Принцип вовлеченности работников.

Регулярное информирование работников о положениях антикоррупционного законодательства и привлечение работников к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

2.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения директора и работников в коррупционную деятельность.

2.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Обществе антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

2.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора за реализацию внутриорганизационных мер по противодействию коррупции.

2.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Осуществление регулярного мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

3. Профилактика коррупции

Профилактика коррупции в Обществе осуществляется путем применения следующих основных мер:

а) формирование в Обществе и нетерпимости к коррупционному поведению;
В Обществе особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников.

Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе, о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

Основными формами реализации правового формирования антикоррупционного сознания являются:

- антикоррупционная пропаганда;

Антикоррупционная пропаганда - важное условие противодействия коррупции. Она включает в себя проведение мероприятий по организации

антикоррупционного образования, направленных на формирование антикоррупционного мировоззрения.

К задачам антикоррупционной пропаганды относятся ознакомление с сутью, причинами, последствиями коррупции, поощрение нетерпимости к проявлениям коррупции, демонстрация возможности борьбы с коррупцией.

Наглядным методом антикоррупционной пропаганды в Обществе является размещение на стендах объектов Общества информации по антикоррупционной направленности, заполненного законодательными и локально- нормативными актами.

б) антикоррупционная экспертиза локально- нормативных актов и их проектов, издаваемых в Обществе;

В целях организации деятельности по предупреждению коррупции в Обществе осуществляется антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов, их проектов и иных документов в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов.

4. Ответственность работников

5.1. Работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований Противодействия коррупции.

Положения нормативных актов, устанавливающих меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений (Приложение 1 к настоящему Положению).

5. Внутренний контроль

В соответствии с Федеральным законом от 06 декабря 2011г. №402-ФЗ «О бухгалтерском учете» проведение в Обществе внутреннего контроля хозяйственных операций, для профилактики и выявления коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

Задачи внутреннего контроля:

- обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества;
- обеспечение соответствия деятельности Общества требованиям нормативно-правовых актов и локальных нормативных актов Общества.

6. Внесение изменений

При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики Общества либо при изменении требований законодательства Российской

Общество с ограниченной ответственностью
«Хирургический медицинский центр
«ГИППОКРАТ ПЛЮС»
162600, Россия, Вологодская область, г. Череповец, ул. Архангельская, д. 7Б
e-mail: 01.pmk@mail.ru
телефон 30-18-99
ОГРН 1193525025902 ИНН 3528306930 КПП 352801001

Федерации, Общество организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Противодействия коррупции Учреждения.